

青岛高新职业学校文件

高新职校字〔2024〕2号

签发人：孙洪传

青岛高新职业学校（青岛市理工高级中学） 2023年工作总结

2023年青岛高新职业学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大及全国职业教育大会精神，贯彻落实《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》及黄河流域生态保护和高质量发展战略，全面推进《青岛市职业教育创新发展三年行动计划》，坚持党对学校工作的全面领导，落实立德树人根本任务，推动学校高水平建设。

一、加强党的全面领导，推动学校高水平发展

1. 加强党的全面领导，落实管党治党责任。落实中小学校党组织领导的校长负责制，修订并实施学校《章程》、党委会议、校长办公会议（校务会议）议事规则，执行“三重一大”研究决策制度。学校党委召开全面从严治党专题会议2次，推动班子成员、党支部书记履行“一岗双责”，有效落实全面从严治党主体责任。优化党委、党支部、党小组三级组织体系，强化党务工作力量，发挥党员在教书育人、管理育人、服务育人中的先锋模范作用。实施“131”党建工作机制（“一体系三工程一模式”）和“555”（即“五引领五抓好五提升”）党建工作法，做到党建工作指导全覆盖，党建工作

作与中心工作同谋划、同部署、同推进，推动落实 14 项重点工作任务，不断提高党建工作质量。

2. 开展主题教育，加强思想政治建设。加强干部、党员队伍政治能力建设。扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、党史学习教育，举办校级干部、中层干部（党务工作者）和党员教师“主题教育专题学习班”4期、理论中心组专题集中学习研讨5次。坚持“第一议题”制度，理论学习中心组集中学习研讨16次，中层以上干部（党务工作者）专题学习培训10次。落实意识形态工作责任制，定期召开意识形态工作、宗教工作专题会议，加强意识形态阵地建设和管理。

3. 抓好纪律作风建设，提升履职担当能力。召开党风廉政建设专题会议2次，开展日常廉政谈话40人次，层层签订党风廉政责任书。深化“清廉校园”建设，持续开展“清廉文化进校园”活动，案例入选市教育局《纪检月报》动态交流。编写《清廉清语》校本读物，通过学校微信公众号推送“高新”清廉文化，讲廉洁故事。开展从严治教作风整顿，开展“深化作风能力优化营商环境”专项行动，举行“干部作风能力提升”擂台赛等活动，提升干部教师作风能力，促进学校事业高质量发展。

4. 开展品牌建设，夯实基层组织基础。以“高新石榴红”党建品牌为引领，深化“一支部一品牌”活动。实施学校《党支部建设规范提升行动方案》，推进支部建设规范化、标准化。各支部有效落实“三会一课”、主题党日等制度，开展“我来讲党课”活动，隆重举行庆祝建党102周年“诗歌颂党恩 奋进新征程”主题党日活动。组织开展党支部评星定级、党建品牌创建活动，第四党支部获评市委教育工委2022年度“五星级党支部”，学校党委“高新红石

榴”党建品牌获市委教育工委 2023 年度“一校一品”党建品牌示范校。

5. 突出党性教育，发挥先锋模范作用。抓好干部、党员经常性教育，组织全体干部、党员开展“弘扬延安精神 赓续红色血脉 勇担时代使命”党性教育专题培训。开展党员先锋岗示范创建等创先争优活动，设立“党员责任区”“党员护校队”“红石榴志愿服务突击队”，擦亮“高新石榴红”党建品牌，充分发挥党员同志的先锋模范作用。

二、坚持五育并举，促进学生全面发展

1. 强化习惯养成教育，促进学生健康成长。全面推进“唤醒生长”品牌建设，加强学生意识形态教育，构建“校-班-舍”文化体系，将中华优秀传统文化、中国精神、廉政法治、工匠精神等融入校园文化，让学生进一步感悟文化精神内涵，增强文化自信。开展十个好习惯、大手拉小手、研学、军训、“紫荆花”志愿服务等活动，培育学生的家国情怀和责任担当，培养劳动意识、建立完整、健康的人格。严格校规校纪，推进“五 JING”暨中小学生守则专题教育活动，落实高新育人十字诀和班级公约。加强学生青春期健康教育、传染病防控、防艾知识教育，提高预防应对能力。开好心理健康课，开展个体心理辅导及心理健康月等专题活动，完善学校心理危机干预机制。有 2052 人在校生参与心理普查，完成度为 99.85%。获 2023 年青岛市心理健康教育优秀学校称号。

2. 加强德育队伍建设，推进德育工作步入高水平。重视班主任队伍建设，举行首届班主任节，增加班主任职业归属感和幸福感。以名班主任工作室建设为依托，充分发挥名班主任的示范、引领作用。组织校级班主任能力大赛，助力班主任能力提升，刘可可、梁

佩、赵美玲和张悦、张玉华、刘郦萱组成的两支队伍获青岛市班主任能力大赛三等奖，田婧婧老师被评为青岛市班主任带头人。组织教师参加各级各类培训学习，有 63 名教师取得心理咨询师、家庭教育指导师、生涯规划指导师证书。开展德育科研，中国教育学会课题《后疫情时代中职生父母教养方式、师生关系与自我效能感的关系研究》顺利结题，《唱响红色歌曲，传承红色文化，筑牢精神基石》被评为青岛市全环境立德树人优秀案例。2 名学生被评为山东省优秀学生干部，10 名学生被评为山东省优秀学生，2020 级会计二班（张悦）、2020 级机电二班（田婧婧）被评为山东省优秀班集体，2 名学生获得国家奖学金，79 名学生获得国家助学金资助。

3. 实施“十个一”项目，促进学生全面发展。秉持“健康第一”教育理念，促进体教融合走深走实。在“跑操文化”基础上，推行体育锻炼“首位作业制”，保证学生每天阳光锻炼一小时、每天跑步两公里，形成“年级有专类、班班有专项、人人有专技”的全员体育模式。本年度在体育教师集体努力下，近 200 人次在市级以上比赛中斩获佳绩，其中网球项目获中国中学生网球联赛总决赛男双亚军、锦标赛混双季军；获全国围棋锦标赛个人男子组第五名、全市中学生运动会职高组团体总分第一名、市中小学生网球赛团体总分第一名、市排球赛女子排球冠军、市乒乓球赛男子团体亚军、市篮球赛亚军、市沙滩排球赛男、女组亚军，市青少年足球锦标赛第六名的好成绩。

创新艺教融合模式，打造“艺动高新”联盟，推进学校美育教学改革，丰富艺术类社团与选修课组织形式。开展舞蹈、摄影、器乐、书法、绘画等“艺术节”系列比赛及“2+3”合唱教育，学生参与率达 100%，为学生搭建成长成才舞台。校合唱团、舞蹈队分获青

岛市第三十三届艺术节比赛二、三等奖。《为美好人生播种希望》获山东省“唱响未来”校歌MV大赛铜奖。爱乐合唱团获得青岛市美育特色社团。

4. 强化家校社协同机制，构建共同育人新格局。建立家校共育机制，成立学校、年级、班级三级家委会。结合“精致管理双提升”活动，定期开展家长委员会工作例会，开展家长驻校办公、家长进课堂、三长见面会，建立家长问题台账，逐一落实，办人民满意的教育。不断优化家长学校教学新模式，实施“五步教学法”，严格落实家庭教育课程开课计划，评选了12节校级家庭教育公开课。

5. 加强安全教育，守护校园平安。严格落实《青岛市学校安全管理方法》，通过常态化的假前及开学“三堂课”、国旗下演讲、1530安全教育平台、每周一警、宪法活动月、安全知识答题等方式开展安全教育，增强学生安全意识和自我防护能力，中小学生安全平台学生参与率高。通过邀请安全教育专家到校开展应急安全拓展训练，聘请学校法律顾问、法治副校长定期进行法律知识教育宣讲等活动，增强了学生辨别是非和自我保护能力。学生参加青岛市模拟法庭比赛获二等奖。

三、深化“三教”改革，全面提高教学质量

1. 完善思想教育体系，建立三全育人格局。推进“思政课程”“课程思政”教育教学改革，不断完善“必修+选修+实践”思政课程体系，充分发挥思政课和各类课程的育人功能，不断丰富教育内容，活化形式，提高思政教育的时代性、针对性、实效性。组织学生参加宪法、民法典知识竞赛，近50名学生脱颖而出；举办了“学习正当时·逐梦新时代”思政课实践教学展示活动，学生通过朗诵、图说党史、主题演讲、红色电影配音等多种实践形式，增强了四个

自信和爱党爱国情操。加强课程思政教研，有 3 项相关课题获市教育学会立项；学校加入青岛市课程思政教学联盟，成为理事单位，积极承担课程思政建设任务，开展思政交流和培训活动。

2. 扎实开展校本教研，推动绿色生态课堂建设。积极开展“大调研、大集备、大教研、大听课、大评课”活动，通过每周二的教研室主任会议和每周三的教研室活动落实“五大”教学专项，进行了多项特色教研活动。深入开展“绿色生态课堂”教学改革，10-11月举行了全体任课教师参与的数字赋能绿色生态课堂人人展课活动，共展课 126 节推出 17 节示范课，全校教师积极参与听课、评课活动，提升了教师利用新型智慧教室、希沃平台、微课、微视频、动画、实物投影等信息化手段、打造高效绿色生态课堂的能力；12月份举行了高三复习公开课展示活动，针对普通高考、职教高考两种高考类型展课 26 节，并组织了“精准施策，上好高效复习课”专题研讨活动，全体高三教师及学校高考专班领导积极参与听评课，相互学习，相互借鉴，促进了教师的教学水平和教学质量的提升，在各项比赛中取得优异成绩。12 位教师参加青岛市优质课比赛获奖，其中曹雨、王方敬、刘文文、梁佩 4 位教师获一等奖，曲鹏等 6 人获二等奖；39 人参加市一师一优课评选，其中牛莉莉等 16 人获一等奖；于英等 20 人开设市公开课、名师开放课和交流课；曲桂蓉、王燕、赵玉隆等教师在青岛市“三教改革”联盟中做经验交流；石芸珲等 9 人参加全国教学设计与展示交流，其中赵美玲获“典型案例展示者”称号；秦垚获市青年基本功比赛一等奖；赵美玲在全国、省教学设计比赛及山东省教育信息化教学课程比赛中均获一等奖；王丹丹在山东省“技能兴鲁”职业技能大赛智能家居赛项（教师组）中获二等奖，王燕、赵美玲、陈素娟、徐佳乐 4 位教师在省数字化

素养比赛中获团体一等奖等。

3. 加强专业建设，实施“岗课赛证”融通育人。加强“岗课赛证”融通育人，在山东省机械行业教学指导委员会指导下，联合中联集团教育科技有限公司、北京优云智翔航空科技有限公司等企业，修订了2023级各专业人才培养方案和现代学徒制试点项目实施方案，使课程设置紧密结合企业实际岗位能力要求；组织826人次参加职业技能等级证书考核，均取得相应证书。构建“校-市-省-国家”四级大赛体系，组织学校技能节及各级技能大赛，成绩提高较大。其中傅美玲老师辅导的数学应用能力、赵玉隆辅导的服装陈列设计（2名）、李鹏翼辅导的电焊技术、毕春苗、王丹丹辅导的网络布线（4名）、柳继俊、王燕辅导的互联网WIFI（2名）、陈素娟辅导的无人机操控与维护共7个项目11名同学获一等奖；毕春苗、王丹丹辅导的网络布线项目同时获省赛三等奖1名；赵玉隆辅导学生在2023年全国职业院校服装商品展示技能大赛中获二等奖和最佳工艺奖；王丹丹、赵美玲、毕春苗、徐佳乐、陈素娟老师在全国中小学信息技术创新与实践大赛、无人机等比赛获得一等奖2人，二、三等奖50多人，学校获组织工作先进单位；在山东省全民数字素养提升技能大赛教学数字化创新赛项中获得团体二等奖，学生个人获得一等奖6个、二等奖1个，学校被授予优秀组织奖。承办了青岛市计算机网络布线、服装陈列与展示两个项目的技能大赛，组织有序，保障了各项赛事的顺利进行。

机电技术应用专业40名现代学徒制学生通过考核验收，组织机电技术应用和服装设计与工艺2个专业申报了2024年现代学徒制的试点项目。

4. 加强职教高考及普通高考的教学研究，助推学生多元发展。

落实高考专班工作方案，组织“教务处、教研室、班主任”共同参加的三级学情会商教研会议，多次召开普通高考和职教高考的专题教学研讨会，分析形势，研究对策，努力提高学生学业水平及高考成绩。深化分层、分类、分流教学改革，做好学生精准培养和多元发展。2023年有9名学生达普通高考本科线；37名同学达职教高考本科线。下半年组织了2021级机电、汽修、旅游三个专业参加潍坊职业技术学院、青岛酒店管理技术学院的三二连读转段考试，共有177名学生顺利升入对口高职院校。

四、加强教师梯队培养，建设德艺双馨师资队伍

1. 加强师德师风建设，厚植教书育人情怀。严格落实《新时代中小学教师职业行为十项准则》，把立德树人作为评价教师工作的根本标准，通过校长、书记宣讲、教师宣誓、国旗下演讲、签订师德师风建设责任书等形式，号召老师们信守师德规范，履行师德承诺。完善《青岛高新职业学校师德师风考核实施办法》，实行师德考核负面清单制度，把师德表现作为业绩考核、职称评聘、评优奖励首要要求，把牢师德师风关口。本学期组织了“坚持规范从教 严守职业底线”专题培训及“学习教育家精神”专题学习，并将学习体会通过微信公众号进行发布，引领教师树立‘躬耕教坛、强国有我’的志向和抱负，为党育人、为国育才

2. 加强教师梯队培养，建设高水平师资队伍。深入调研，坚持“问题驱动”，创新校本培训形式，依托三名工程，“绿叶•星光”结对工程、双师型教师培养工程、读书工程及数字赋能教学能力提升等多渠道、多形式的研修学习，实施针对性、实效性的校本培训。组织完成了“课程思政”“名师讲堂”“教师素养提升”等个性化培训167人次，完成山东省互联网+远程培训160人，国家智慧平台

暑假研修 163 人，完成青岛市组织的国培 38 人次，王宏涛等 16 人次获优秀学员，山东省培国培 24 人，郭成岩、孙丕海获优秀学员 3 人次。组织数字赋能教师信息化素养等校本培训 18 次，建立了由 65 名骨干教师组成的高水平数字化教师梯队，带动和引领全校教师的数字化教学发展。

教师梯队建设结硕果。毕春苗、卜美萍、张俐华 3 位教师入选市“菁英教师”培养计划，柳继俊等 6 位教师获评青岛市教学能手，李建国、陈素娟、田婧婧 3 位教师获评青岛市学科（班主任）带头人，曲桂蓉、栾林静主持的 2 个山东省名师工作室及赵玉隆主持的山东省技艺传承平台顺利通过验收；5 名 2020 年入职教师三年成果展示培训，3 人分别获得优秀教学设计、优秀教育叙事、优秀微课奖项；2 名 2021 年入职新教师成果展示培训，1 人获优秀微课、优秀教育叙事奖，1 人获优秀微课奖。

3. 开展教学督导督评，促进质量内涵发展。顺利完成青岛市督导室开展的“每月一主题”的专项督导工作。同时开展了教学常规、数字赋能绿色生态课堂公开课、教育家精神学习、作业批改、听评课、学生评教等多项校内教育教学专项督评活动。工作中注重过程，全程跟进，全面、精准地对教师课堂教学质量与效果、教育教学能力提升等方面做出客观评价。以评促教，较好地完成了教学督评工作。

4. 加强课题研究，助推教学改革。结合学校“五大工程”改革，积极推进学校思想政治、综合高中、唤醒德育、内生智育、现代学校制度管理等方面的课题研究。当前，共有 23 项市级以上课题、教改项目在研。赵玉隆团队市规划课题《依托“中国服饰元素与手工艺传创平台”促进中职生创新创业教育的实践与研究》、李素梅团

队《中职学校现代学徒制育人模式有效性的实践研究》、王丽团队《混合式教学模式下中职经典文言文教学实践活动研究》、马玉杰团队《中职服装专业立体裁剪课程教学内容优化策略研究》、王宏涛团队《以山东历史文化名人资源拉动中职生经典阅读的有效模式研究》等课题结题。

5. 做好语言文字工作，创建书香校园。以第 26 届全国推普周为契机，认真落实《国家通用语言文字法》，开展中华经典诵读、书写、演讲等活动，引领老师和学生规范使用国家通用语言文字，规范校园用语。建设朗读亭并投入使用，举办了“书香高新，阅读有我”2023 校园读书节及教师读书专项督评活动。以“鹅掌楸”读书沙龙为载体，开展师生共读活动，推广中华优秀传统文化，提高师生的文化底蕴。语文教研室获青岛市书香教研组室、王宏涛获青岛市读书先进个人，李婕获优秀读书故事表彰。做好图书及教材管理工作。圆满完成教材、报纸、期刊的规范征订工作。

五、加强规范管理，提升招生实习质量

1. 全员参与，保质保量完成招生计划。遵循“全员参与、网格区域、路径优化、重点突破”原则，优化招生工作运行机制，实现了生源质量再提升。2023 年新增职普融通计算机网络技术、光伏工程技术与应用、工艺品设计与制作专业。学校计划招生 780 人，实际录取 772 人，其中，招录体育特长生 26 人，一段线（274 分）以上录取 103 人，二段线（259 分）以上录取 265 人，200 分以上 559 人。

2. 加强指导，规范学生实习工作。以教育部等八部委颁布的《职业学校学生实习管理规定》为遵循，落实打造“三不准、九落实”工作法，保障实习工作安全顺利地完成。安排服装、旅游、机电、

汽修等专业学生参加实习 233 人。2022 级大专生参加实习就业人数 131 人。采取责任部门负责人+中职班主任+高职辅导员共同参与的原则，对 2023 届大专毕业生未就业学生采取“一生一策”的办法，开展就业落实率工作，最终达到不低于 95% 的标准要求。

六、建设现代职教体系，提升服务社会能力

1. 不断优化班级设置，做好继续教育和社会培训。完成了 2 轮国家开放大学办学评估迎检及国家开放大学网络平台在校生 661 人次的课程注册、作业批阅、学生答疑和形成性考试等工作。挂牌成立崂山区退役军人就业创业指导站，对退役军人进行政策宣传和就业创业指导活动。成立了青岛高新职业学校 - 温哥华社区产业学院，组织党员进社区开展支部共建和主题党日活动。

优化老年大学班级设置，有 172 名学员参与模特、智能手机摄影、茶艺、声乐、太极拳、形体 6 门课程的学习，合计授课 151 节 7990 余人次参加学习，荣获市教育局颁发的“青岛市职业教育参与老年教育示范点”称号，成为青岛市老年教育协会会员单位，作为唯一参演学校录制青岛市老年教育宣传片，参与 2023 年青岛市老年教育文化活动成果展示活动。青岛日报、崂山融媒等主流媒体对学校老年教育工作进行宣传报道。举行老年教育教学成果展示暨迎新年师生音乐会演出、举办智能手机摄影学员作品展示等活动。

2. 加强联系，推动国际交流和教育帮扶工作。与日本、韩国就办学模式与合作发展加强交流，与日本仓敷高中、韩国济州观光大学成立海外交流基地。开展留学生档案的追踪管理，为学生发展搭建“交流、留学、研修、就业”四维一体国际交流合作立交桥，开展高薪师生“行万里路计划”。

做好东西部协作和对口帮扶工作，王述彭副校长和李兆斌老师

所在的帮扶团队获得中宣部、教育部颁发的教育人才“组团式”帮扶团队“最美教师团队”称号。甘肃礼县职业中等专业学校骨干教师来校考察学习3次，开展德育工作、班主任能力大赛、教学改革、教学能力大赛等方面的经验分享。共同打造东西职业教育“青陇”合作品牌。

3. 走进企业，加强校企沟通。积极组织“连心惠企”大走访活动，把青岛教育政策和办学特色送到企业，送到生产一线，共计30人次的走访队伍走进11家企业，惠及员工8100余人。

七、加强后勤服务，提高学校发展保障水平

1. 加大资金投入，支撑数字化校园建设。投资296.89万元完成基于校园物联网一体化的智安校园一期建设，实现整个校园的综合视频监管，做到“事前预警、同步感知报警及事后追溯”，校园从单场景智能迈向物联智慧化；投资255.09万元建成班班通设备、云办公、PB级存储数据计算中心、研讨型智慧教室，依托交互式大屏、PC、平板等智能终端和智慧课堂系统，构建支持交流研讨、多屏互动、成果展示、多元评价等功能于一体的智慧化教学环境。

2. 加大培训力度，提高后勤服务保障能力。总务处联合物业、餐厅、安保公司对全体工作人员进行了全方位的培训，每月培训次数不低于2次。落实日检查、周汇总、月调度工作制度，推动责任落实到人，形成了以“精心、精准、精致”为主要内容的“三精”服务品牌。校舍维修工作提质增效，及时保障学校的水、暖、电的安全畅通。加强食堂管理，加强定点采购，加强饮食成本核算，强化食堂财务安全，饮食安全。

3. 规范财务管理，完善资产管理体系。进一步完善了我校国有资产管理制度体系，严格落实国有资产管理议事决策程序，实

现资产管理的科学化、制度化、信息化、动态化、规范化。深入推进资产管理与预算管理、财务管理相结合，从资产配置“入口”到资产处置“出口”全生命周期管理，着力构建了更加符合现代教育事业发展特点和国有资产管理规律的国有资产管理体系。

4. 积极筹备，有序推进学校改扩建工程。2023年7月青岛市对学校改扩建项目立项通过后，先后完成了设计、规划论证、代建、地勘的招标工作。会同市教育局后勤服务中心、设计公司、代建公司根据学校未来发展规划和实际教学情况多轮细节讨论学校改扩建设计方案已基本细化完成，争取2024年4月开工建设。

八、做好各项评估检查及宣传工作，提高学校美誉度

2023年是我校推动高水平发展的关键年，这一年里，老师们众志成城，勇挑重担，顺利完成了中职学校办学条件达标考核、青岛市职业学校办学质量、青岛市高质量发展、职业教育国家教学基本文件落实情况检查、初中后五年制高等职业教育申报、青岛市中等职业学校专业发展水平考核、山东省文明校园、山东省优质特色中职学校验收、山东省高水平学校建设中期评估等检查验收工作。同时，不断加强宣传，提升宣传工作创新发展，坚持互动式传播与可视化传播相结合，抓好舆论宣传引导、凝聚正能量。共推送微信396则，阅读量500以上的193条，占总数的50%。制作视频31条，爱青岛、青岛电视台教育频道、崂山新闻系列报道学校9次，有效提高了社会关注度和美誉度。