

# 青岛高新职业学校文件

高新校字〔2025〕1号

签发人：孙洪传

## 青岛高新职业学校（青岛市理工高级中学） 2025年工作要点

2025年学校工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，全面落实习近平总书记关于教育的重要论述，紧扣立德树人根本任务，积极响应《教育强国建设规划纲要（2024—2035）》，深度融合全国、省市教育大会精神，以“重细节、提标准、扩资源、强质量、创双优”为工作总思路，以“凝聚力量、改革创新、求真务实、提质培优”为工作总要求，深化职业教育改革创新，强化职业教育关键办学能力，加快推进全国双优校建设步伐，全面提升教育教学质量，推动学校高质量发展，为社会培养更多高素质技术技能人才。

### 一、聚焦强校建设，加强党对教育工作的全面领导

1. 强化教育强校等战略实施。研究制订新一轮五年发展规划，全面启动创建全国双优校等重大项目实施。持续推动“大中小老幼成”现代职教体系成果培育，开展职业启蒙和职业体验，

深度推进校企融合，加快数智化校园建设步伐，继续做好“组团式帮扶”工作，高质量推进学校改扩建工程，加强“综合高中、职普融通”研究实践，为全市提供综合育人“高新”范本。

**2. 加强基层党组织建设。**全面贯彻党组织领导的校长负责制，健全学校运行机制。抓好基层党支部规范化建设标准落实，推进“131”党建工作机制和“555”党建工作法实施，实施党支部创优项目竞赛活动，夯实“支部一特色”建设基石，鼓励各党支部结合专业特点、支部优势，打造特色党建模式，拓展“和合偕习·石榴红”党建品牌内涵。坚持党建带团建，做好群团、统战和党委换届工作。

**3. 深化全面从严治党。**强化“管业务必须强监管”理念，落实“一岗双责”，严格落实党委党风廉政建设工作要求，优化《权限清单》，建立经常性和集中性纪律教育机制，高质量推进“清廉学校”建设，加强警示教育。开展“校园餐”整治“回头看”活动。

**4. 加强干部“三种能力”建设。**建设政治过硬、品德高尚、业务精湛、治理有方、服务到位的干部队伍。继续实践“策略、细节、标准、激励”为主要价值取向工作法，高效落实干部联系教研室、班级制度。持续推进干部“三种能力”（创新力、执行力、服务力）建设，更好地服务师生和群众。年内举办中层干部“三种能力”建设擂台赛，举办学校第五届学校战略发展研讨会。强化督办制度落实，加强重点工作追踪问效，形成管理闭环。

5. 做好意识形态和教育宣传工作。严格落实党组织意识形态工作责任制，牢牢把握学校意识形态工作领导权、主导权。做好 2025 年宣传工作，抓好舆论引导，打造精品内容，讲好高新故事，提升宣传质效。积极做好舆情监测、回应和处置工作，完善工作流程。提高学校在市教育局微信公众号影响力排名，提升学校知名度和美誉度。加强“和合”校园文化品牌建设。

## 二、深化五育融合，塑造立德树人新格局

6. 加强和改进学生思想政治教育。强化思政课关键课程地位，探索思政课协同育人方法途径，举办第五期思政课实践教学展示活动。培育专任教师课程思政能力，开发课程思政案例库，每专业、学科至少打造 2 个示范案例，加强马克思主义信仰、中国特色社会主义信念、中华民族伟大复兴信心教育，开展“中国精神”学生教育效能研究实践活动，传承和弘扬中国共产党人精神谱系，组织开展“立志报国，挺膺担当”“庆祝中国人民抗日战争胜利 80 周年”主题活动。推进“三课四色五融合”大思政课程体系建设。

7. 积极构建“五育融合”育人体系。优化提升全面育人“十个一”项目，分年级落实《高新学生必做 60 件事》。实施学生体质强健行动，以体育课为主，“每周一赛”体育活动为辅，保障学生每天一节体育课，综合体育活动不低于 2 小时。充分发挥智慧体育室功能，强化体质健康达标创优，完善体育锻炼“首位作业制”、体育特色课程、体育特色社团、跑操文化一体化建设，

确保合格率不低于 95%，优秀率不低于 10%，优良率达到 52%。办好校体育节、运动会，积极备战青岛市 2025 年体育联赛。深入实施美育浸润行动，举办校级艺术节，推进全校性“2+3”合唱教育，开展“非遗进校园”“高雅艺术进校园”活动，积极备战青岛市 2025 年艺术节项目比赛。加强劳动教育，成立学校劳动教育专业指导委员会，推进劳动教育“茶文化”课程建设，充分利用沙子口劳动教育基地，在综合高中开展校外劳动实践。开展“大国工匠进校园”“劳模进课堂”活动。扎实做好学生国防教育与军训工作。精心组织学生研学活动，增强研学实践活动实效。

进一步加强学校卫生与学生健康工作，提升卫生基础保障能力。规范学生书写“双姿”，构建健康用眼综合管理体系，加大眼保健操专项督查力度，将督评结果纳入班级评先重要指标。加强心理健康教育，强化学生心理健康状况监测，关注特殊群体心理健康追踪服务，发挥班主任、心理委员、宿舍同学“前哨”作用，做好预警干预与救助帮扶，推进“1+N”同心圆“心育”模式，打造“七彩桥”心理健康工作品牌。

**8. 强化学生文明礼仪行为规范养成教育。**严格校规校纪，规范日常管理标准落实。持续开展“五 JING”暨中小学生守则专题教育活动，全面推进“仁义礼智信，忠孝谦勤勇”高新育人十字诀。落实《学校关于加强学生文明礼仪行为规范教育的实施意见》，成立校礼仪队，设立“文明礼仪监督岗”，建立文明礼仪

奖惩机制，评选文明班级、文明宿舍、四德之星，做好文明礼仪之星宣传推广，构建“知礼-习礼-践礼-传礼”育人教育体系。

**9. 推进三支育人队伍建设。**打造一支“师德高尚、专业过硬、管理有方”的骨干班主任团队，分梯度制定班主任专项培养方案，推行“班主任导师制”“班主任青蓝工程”，积极参加市级以上班主任能力比赛，鼓励班主任开展德育专项课题研究，办好学校第二届班主任节。建立一支“自主管理、榜样引领、服务育人”的学生干部队伍，健全学生自主管理监督机制，科学落实学生干部选拔、培训和考核制度，依托财商委员会，开展“创青春”创业计划大赛，依托生涯发展委员会开展职业生涯教育活动。建立一支“有温情、会指导”的全员育人导师队伍，建立师生定期沟通机制。

**10. 推动学生社团优质发展。**以“培养核心素养，激发多元潜能”为宗旨，构建“校团委统筹 - 社团联合会监管 - 指导教师负责”三级管理体系，实施“一社团一成果”建设，引入“星级社团”评价机制，推进威风锣鼓社、舞狮、快板等特色社团建设，打造“礼乐射御书数”六艺社团品牌，形成涵盖传统文化、科技创新、体育、艺术、文学等领域的学生社团。5月份开展“社团嘉年华”暨社团成果展示会。

**11. 构建校家社企协同育人“教连体”。**健全学校家庭社会协同育人机制，构建线上线下、校内校外一体的家庭教育资源体系，创新推进“爱育匠心”家庭教育课程体系，完善学校家访工

作机制，常态化做好“家长驻校办公”“优秀家长进课堂”等家校共育工作，搭建“滁州路社区家庭教育服务站”家庭教育进社区活动平台，举办学校首届家长节。深化校企合作，发挥兼职德育导师和校外德育实践基地作用，争取社区与政府部门支持，强化综合治理委员会效能。

### 三、深化教学改革，提升教学质量

12. 优化课程体系，创新教学模式。将新技术、新工艺、新规范融入人才培养方案和课程标准，调整课程结构，更新课程内容。推荐至少2门校级精品课程参加省市级评选。丰富教学资源库，促进机电、服装两个专业省市级教学资源库的建成。推广任务式、项目式、情境式教学，充分利用理实一体化实训室，开展校企联合课堂，举办大师工作室线上授课或线下讲座。推行“混合式教学”，利用超星、希沃、智慧职教平台等开发线上资源课，实现“课堂+网络”双线融合。

13. 打造特色校本教研，推进“绿色生态课堂”和“内生智育”建设。持续开展“五大”教学活动，聚焦“大听课”和“大评课”，开展基于“数字赋能、教学模式创新”的骨干教师及中层干部引领的“人人展课”活动。围绕职教高考、夏季高考、教学创新等开展多项特色教研活动。深化“绿色生态课堂”改革，探索教学方法，落实《学校课堂教学管理规范实施方案》，在全校范围内形成科学、规范、优质的课堂管理体系，评选“课堂教学改革创新每月标兵”。加强“内生智育”建设，设立校级奖学

金，选拔学习优胜班集体，树立学生、班级学习典型。

**14. 加强“岗课赛证”融合育人机制，以赛促教，以赛促学。**落实青岛市《关于加快发展我市新型五年制高等职业教育的意见》，探索建成具有高新特色的新型五年制高职人才培养模式，跟进新型五年制高职课程开发等重点工作。完善“校-市-省-国家”四级大赛体系，举办校技能节比赛，开展好“技能成才强国有我”系列教育活动。扎实推进“1+X”证书制度，组织学生参加职业技能等级证书考核，确保学生证书考核率达到100%。

**15. 加强高考管理和研究，深化“分层、分类、分流”教育教学改革。**实施学校《2025届高考专班工作实施方案》，建立“一生一策”档案。落实《2025届高三复习计划、工作安排及优生培养方案》，确定分类辅导策略，全力提高本科升学率。加强综高和职普融通学生及家长的生涯规划指导，做好综高高一学生分流和选课走班，做好职教高考技能考试、单招、综合评价招生考试、职教高考、夏季高考和转段考试等工作。

**16. 开展专项督评、教学诊改和“三展”活动。**面向全体教师开展教学设计、赛课、听评课、教学能力等专项业务督评活动。开展公开课、读书学习成果、教学成果展示推广，推动学习型班集体建设，分年级开展“三展”评选活动。

**17. 推进语言文字工作建设。**创新“鹅掌楸”读书沙龙活动形式，开展师生读书打卡、交流会、采风等活动，营造浓厚的师生读书氛围。培育“说好普通话、用好规范字、提高语言文字应

用能力”成果，积极争取通过山东省书香校园遴选。

#### 四、弘扬践行教育家精神，加强教师队伍建设

**18. 健全师德师风建设长效机制。**涵养广大教师仁爱之心，建立清朗文明新型师生关系。通过专题系列活动宣传引领广大教师在仁爱之心、理想信念、道德情操、育人智慧、躬耕态度、弘道追求等方面严格要求自己，充分激发广大教师的积极性、主动性、创造性，培养造就高素质专业化的教师队伍。坚守师德师风红线底线，将师德师风作为评价教师素质的首要标准。加强青年教师思想引领，做好“传帮带”工作。实施《青岛高新职业学校师德考核实施办法》，完善师德监督体系，推动师德师风建设常态化、长效化。

**19. 重视教师专业成长。**扎实推进“教师队伍梯队发展实施方案”，制定学校三年校本研修规划，以“提升教师数字素养”为年度校本研修主题，完善教师分类分层培养体系，搭建教师成长梯队。聚焦校本数字化应用，开展融合门户和线上希沃云生态系列应用培训。实施教师发展“一人一策”目标体系建设，建立学科（专业）画像模型。

#### 五、探索新型教育模式，加快数智化校园建设步伐

**20. 推进教学管理数字化。**开展线上线下混合式教学课堂改革，强化信息技术在课程资源建设、教学实施、教学管理、教学评价等方面的深度应用，深化数字教务系统功能，启用学生数字化评教。推动综合高中学科教学应用国家中小学智慧教育平台。

**21. 提升网络服务能力**和**安全防护能力**。月度常规开展网络安全巡检，规划校园网络 IPV6 改造，探索 wifi6、5G、物联网等应用融合研究。优化数据中心网络结构，提高师生用网体验。

## 六、推进创优发展，激发教育发展新动能

**22. 提升优质生源数量**。科学制定学校年度招生计划，优化招生工作运行机制，建立全员参与的五级招生体系，精准开展招生宣传，确保 2025 年度完成优质招生 750 人计划，召开年度招生工作表彰会暨招生工作启动大会。

**23. 打造教育对外开放新高地**。启动人文交流特色校创建行动，推进教育部人文交流“丝路精神”课题研究。依托上合组织经贸学院，推动上合组织职业教育联盟项目落地，探索“职教出海”、海外“班·墨学院”路径。加强与日本、韩国等友好学校的深度交流，持续开展“知行大讲堂”和中外青少年手拉手交流营，开设中外人文交流“空中课堂”，探索国际理解教育校本课程开发。

**24. 严格实习管理**。严格执行《职业学校学生实习管理规定》，落实 1 个“严禁”、27 个“不得”要求，优化“三不九落实”实习安置制度，探索分层次选岗机制，做好会计、旅游、服装和机电 4 个专业学生的岗位实习。加强与青职的沟通联系，实现高职学生“实习+就业”一体化安置，打造“四阶五审”就业信息审核体系，确保 2025 届高职毕业生就业率不低于 95%。

**25. 推进产教融合与校企合作**。深化现代学徒制联合育人机制，开展引企入校合作，尝试在初中后五年制机电专业开展长周

期校企联合培养。发挥“宁允展大师工作室”等作用，开展“企业文化进校园”“企业研学认识实习”活动，培育学生工匠精神。探索混合所有制办学模式，推进黄河流域纺织服装数智化产教融合共同体、产业学院建设，召开年度“产教融合、校企合作”推进会。

**26. 做好终身教育与社会培训。**发挥区位优势，依托青岛开放大学平台，持续开展继续学历教育培训，依托退役军人就业创业培训平台，做好退役军人适应性培训和技能培训，做好退役军人就业创业辅助指导，提升继续教育和培训服务能力。探索老年教育的体制和模式。

## 七、筑牢安全育人根基，提升依法治理水平

**27. 维护校园安全和谐稳定。**实施校园安全防护提升工程，加强监督指导，开展预防学生欺凌、预防溺水、消防安全、食品安全、交通安全、网络安全等专项防治与专题教育，坚持“1530”周报制度，强化学校改扩建工程安全教育。扎实开展应急疏散演练和安全应急体验，严格落实消防安全主体责任，重点防范整治火灾隐患。充分发挥“智慧校园安全防护系统”作用，强化校园安全全方位、拉网式风险隐患排查整治，健全校园周边安全联防联控联处机制，加大校园周边安全综合治理力度，建设平安和谐校园。

**28. 提升依法治理水平。**修订学校《制度汇编》，梳理已有制度，做好废、改、立工作。强化法治副校长、法律顾问作用，

扎实开展“学宪法讲宪法”等法治教育活动和“模拟法庭”法治体验活动。扎实推进“教师六大自治组织”“学生六大自治组织”建设。聚焦“接诉即办”和“事要解决”，提高“12345”等渠道群众诉求办理质量。

## 八、提升服务保障力量，夯实高质量发展根基

**29. 提高后勤服务保障能力。**加强财务内控制度建设，严格执行预算，定期开展预算执行情况分析，强化财务监督核算，提高财务工作透明度。推进节约校园建设，加强校产数字化管理，强化物资采购监督，完善电子出入库台账，做好学校水、暖、电的节能增效工作。抓好食品安全和膳食经费管理，落实“食堂现场办公会、学校领导陪餐、食堂满意度测评”等常态化工作机制，加强对食堂经营、食材采购、原料及成品配送、进货查验等关键环节的管理。改进食堂财务管理体制和运行机制，规范大宗食材供应商遴选，规范食堂财务收支行为，切实维护师生利益。

**30. 规范人事管理，做好学校保密、档案、图书、学籍等工作。**深入落实人事规章制度，依法依规、科学创新开展岗位晋升、校际交流等人事工作。畅通信息渠道，规范政务信息公开。完善应用融合门户人事管理信息系统，实现人事信息数字化管理与智能化分析，提高工作效率与准确性。结合数字化校园建设，优化细化教职工考勤制度，创新考勤管理方式，增强教职工遵规守纪的自觉性。做好保密知识宣传教育，确保不发生泄密事件。提升档案管理、图书管理的教育效能，规范图书教材征订，优化图书

馆环境，营造优美舒适的读书氛围。落实新颁布的《中小学学籍管理办法》，规范学籍管理，做好学生国家助学金、贫困生资助和减免学费工作。

2025年2月